

Equal reward for everyone

Equal Pay initiative

We believe that our community will grow and prosper when every man and woman receive equal pay for equal work. We are all aware of the importance of equality and justice in community and want to promote a fair approach to remuneration.

The aim of the initiative is to achieve that:

- 1. All women and men will receive the same remuneration (equal pay) for work that requires substantially equal skill, effort, and responsibility under similar working conditions within the same establishment, regardless of their gender, age, religion or sexual orientation or medical handicap.**
- 2. The community will create such conditions that equal pay for equal work is achievable for everyone on the labour market.**

The steps that will help us to meet these goals are:

- 1. Regular, transparent surveys regarding compensation in organizations.**
- 2. Publishing true and transparent salary information.**
- 3. Open communication, education, and mutual sharing of best practices in the field of remuneration.**
- 4. Setting up control mechanisms in every organization to achieve equal remuneration for equal work.**
- 5. Communication and cooperation with state administration and local government.**

All people, who are fairly and equally rewarded, are the solid foundation of the community and contribute to the growth, stability, and prosperity. The principle of equal remuneration is a key factor for the motivation of future generations.

A society (community) that creates conditions for equal remuneration for equal work for all workers gains strong, stable, and motivated allies who help it overcome obstacles and contribute to the improvement of life in the community.

We, the undersigned representatives of companies and organizations, believe that by joining this initiative, we will help to achieve a state where equal remuneration for equal work will be a matter of course for everyone:

**Iniciatíva za rovnocenné a spravodlivé odmeňovanie
pre každého bez rozdielu**

Veríme, že naša komunita bude rásť a prosperovať, keď každý muž a žena budú dostávať rovnakú odmenu za rovnakú prácu. Všetci si uvedomujeme dôležitosť rovnosti a spravodlivosti v komunite a chceme presadzovať spravodlivý prístup k odmeňovaniu.

Cieľom iniciatívy je dosiahnuť, aby:

- 1. Všetky ženy a muži dostanú rovnakú odmenu za prácu, ktorá si vyžaduje v podstate rovnaké zručnosti, úsilie a zodpovednosť za porovnateľných pracovných podmienok v tom istom zariadení, bez ohľadu na ich pohlavie, vek, vierovyznanie alebo sexuálnu orientáciu alebo zdravotné znevýhodnenie.**
- 2. Spoločnosť vytvorí také podmienky, aby bola rovnaká odmena za rovnakú prácu dosiahnuteľná pre každého na trhu práce.**

Kroky, ktoré nám pomôžu dosiahnuť tieto ciele, sú:

- 1. Pravidelné, transparentné prieskumy týkajúce sa odmeňovania v organizáciách.**
- 2. Zverejňovanie pravdivých a transparentných informácií o platoch.**
- 3. Otvorená komunikácia, vzdelávanie a vzájomné zdieľanie osvedčených postupov v oblasti odmeňovania.**
- 4. Nastavenie kontrolných mechanizmov v každej organizácii na dosiahnutie rovnakej odmeny za rovnakú prácu.**
- 5. Komunikácia a spolupráca so štátnou správou a samosprávou.**

Všetci pracujúci, ktorí sú spravodlivo a rovnako odmeňovaní, sú pevným základom komunity a prispievajú k rastu, stabilite a prosperite. Zásada rovnakého odmeňovania je kľúčovým faktorom motivácie budúcich generácií.

Spoločnosť (komunita), ktorá vytvára podmienky pre rovnaké odmeňovanie za rovnakú prácu pre všetkých pracovníkov, získava silných, stabilných a motivovaných spojencov, ktorí jej pomáhajú prekonávať prekážky a prispievajú k zlepšeniu života v komunite.

My, dolu podpísaní zástupcovia firiem a organizácií, veríme, že pripojením sa k tejto iniciatíve pomôžeme dosiahnuť stav, kedy bude rovnaké odmeňovanie za rovnakú prácu samozrejmosťou pre všetkých: