

EQUAL PAY DAY

7 - 9.11.2024

01.

Inšpiratívna konferencia

Druhá konferencia Equal Pay Day Slovakia 2024 prináša témy a 30+ osobností.

Autentické príbehy, networking, zdieľanie skúseností. Neformálne a profesionálne.

8.11.2024

02.

Speed mentoring

Špeciálna vzdelávacia metóda kombinuje skúsenosti mentoriek, účastníkov a networkingu. Od roku 2010 inšpirovala už viac ako 19 000 žien v Českej republike.

7.11.2024

03.

Online mentoring

Pripojte sa odkiaľkoľvek a zdieľajte svoje skúsenosti v slovenskom, českom, či anglickom jazyku.

9.11.2024

equal pay day,-

BRATISLAVA

Equal Pay Day Slovakia 2023 v číslach

viac ako
60
ambasádorov/
ambasádoriek

248 účastníkov offline

127 účastníkov online cez aplikáciu

viac ako 200 príspevkov na LI

3 x televízia, 4 x rádio, 25+ novinárov

viac ako
60 000 eur
(mediálne
výstupy)

viac ako 140
mediálnych
výstupov
v relevantných
médiách

viac ako
25
novinárokov

equal pay day,-

BRATISLAVA



**Počas konferencie sme súbežne nahrávali
v štúdiu aj podcasty #OčamiHR**



equal pay day, -
BRATISLAVA

equal pay day, -

Equal Pay Day Slovakia 2024

Rovnosť v
odmeňovaní
generácií

Rovnosť v odmeňovaní je jednou z najdôležitejších spoločenských **výziev** súčasnosti. Platová **nerovnosť** má **negatívny vplyv** na spoločnosť, preto hľadáme spôsoby, ako ju odstrániť, a to z rôznych pohľadov tejto širokej témy.

V ostatných rokoch dochádza k zmenám v spoločnosti a tie významne ovplyvňujú trh práce. Jednou z nich je **starnutie populácie**. Vďaka lepšej zdravotnej starostlivosti a zdravému životnému štýlu sa ľudia dožívajú vyššieho veku, čo vedie k **neskoršiemu odchodu** do dôchodku.

V súčasnosti je priemerný vek odchodu do dôchodku v Európskej únii **63 rokov** a očakáva sa, že sa bude ďalej zvyšovať.

Rovnosť
odmeňovania
žien aj vzhľadom
k veku

Čo s tým
vieme robiť?

equal pay day,-
BRATISLAVA

Equal Pay Day Slovakia 2024

Aktuálne sa na pracoviskách stretávajú minimálne tri generácie:

- „**Baby boom**“ generácia (1946 až 1964) má najdlhšiu pracovnú históriu a často najväčšie skúsenosti.
- **Generácia X** (1965 až 1980) je technicky zdatnejšia ako Baby boom generácia a orientuje sa na rovnováhu medzi pracovným a osobným životom.
- **Generácia Y** (1981 až 1996) je technologicky najzručnejšia a má tendenciu byť viac orientovaná na sebarealizáciu.
- **Mileniáli** sú otvorení zmenám a majú vysoké nároky na work life balance. Inak vnímajú postavenie žien v spoločnosti a nároky na odmeňovanie.
- Nadchádzajúca **generácia Alfa**, ktorá je len na začiatku svojej pracovnej cesty, prinesie zmeny vo svete zamestnávania, nakoľko pôjde o generáciu vyrastajúcu s AI a traumou z Covid pandémie.

**Generácie na
pracovisku**

equal pay day,-

BRATISLAVA



Equal Pay Day Slovakia 2024

Spolupráca medzi týmito generáciami môže byť náročná.

- Každá generácia má svoje vlastné hodnoty, očakávania a pracovné štýly. Jedni bažia po voľnosti a striktnom dodržaní fondu „8 hodín a dost“, iní sú pevnejší v kancelárskom živote a akceptujú nadčasy. Rôznosť je vo vnímaní autorít a náročnosti na **leadership**.
- Je nevyhnutné, aby sme sa ako lídri a spoločnosť naučili spolu kooperovať a vedeli si vzájomne odovzdávať naše silné stránky. Mladí zamestnanci môžu odovzdávať technickú zdatnosť a starší historické know how, ktoré na trhu žiadna spoločnosť nekúpi.
- Napriek tomu na trhu stúpajú čísla **nezamestnaných po 50-tke**, ktorí majú problém s uplatnením sa na trhu práce.

**Spolupráca
medzi
generáciami**

**equal pay day,-
BRATISLAVA**

Equal Pay Day Slovakia 2024

Zamestnať sa
po 50-tke ?

Problém so zamestnávaním ľudí po 50-tke pretrváva aj napriek predlžovaniu produktívneho veku možným odchodom do dôchodku až v 63 rokoch. A tak napriek pravdepodobnej 15 ročnej spolupráci nazeráme na ľudí s nedôverou. U žien je okrem veku týchto aspektov ešte viac.

Materská
dovolenka?

Pracujúca
matka?

equal pay day,-

BRATISLAVA

Pozrite si videoreportáž z konferencie Equal Pay Day,
ktorú pripravil denník SME
Dosah - 7288 RU z hlavnej stránky
Dosah- 123 680 RU z promoboxu

The screenshot shows the homepage of the SME.sk website. At the top is a red navigation bar with the following items: SME.SK, weather (11°C), SME MINÚTA, DOMOV, REGIÓNY, INDEX, SVET, ŠPORT, KOMENTÁRE, KULTÚRA, VIDEO, AUTO, TECH, ŽENA, ZDRAVIE, BLOG, MENU, and a search icon. Below the navigation bar is a banner for Temu with the text "Velký výprodej na Temu" and an image of various products. The main content area features three video thumbnails. The first thumbnail on the left has the text "Stay confident with Flexible Cancellation". The middle thumbnail shows a group of women in red dresses holding signs that say "MAM NÁPAD" and "Nebojme sa ozvať a hovoriť o veciach priamo a nahlas" by TOMÁŠ RYBÁR (04:56). The right thumbnail shows a man speaking at a podium with the text "Trnka z Esetu: Po Ficovej tlačovke sa vo mne niečo zlomilo. Všetko to bola totálna lož" by TOMÁŠ RYBÁR, ZUZANA KOVAČIČ HANZELOVÁ, and ŠTEFAN STRAKA (45:26). At the bottom of the screenshot is a white banner with the text "Dostávajú najdôležitejšie správy e-mailom."

<https://video.sme.sk/c/23245069/nebojme-sa-ozvat-a-hovorit-o-veciach-priamo-a-nahlas.html>

Equal Pay Day Slovakia 2024

Ženy sú v tejto oblasti obzvlášť znevýhodnené. V Európskej únii zarábajú v priemere o 16–18 % menej ako muži. Tento rozdiel je ešte väčší v prípade žien v starobe.

Existuje niekoľko dôvodov, prečo sú ženy v starobe znevýhodnené v oblasti platov.

Jedným z dôvodov je, že ženy sú diskriminované na základe veku oveľa častejšie ako mužská populácia. Raz sú mladé a hrozí odchod na materskú, potom majú malé deti a nie sú vhodné kandidátky, pretože budú často na OČR. Neskôr je problém menopauza a hormonálna nestabilita a nakoniec sú jednoducho staré a neproduktívne.

Výpočet dôchodku tiež nie je voči ženám zhovievavý a neaplikuje sa ani dostatočná kompenzácia za roky starostlivosti o rodinu.

Ženská zdržanlivosť v oblasti investovania ženy takisto predurčuje k nižším dôchodkom než má mužská, dravšia časť populácie.

**Rovnosť
odmeňovania
žien aj
vzhľadom
k veku**

equal pay day, -

BRATISLAVA



Tlačová konferencia 17.10.2023



ČO S TÝM VIEME ROBIŤ?

Existuje niekoľko riešení, ktoré by mohli pomôcť zlepšiť rovnosť v odmeňovaní generácií:

- **Hovorme nahlas:** Zvýšenie povedomia o problematike Equal Pay napomáha edukácií zamestnávateľov aj samotných problematických skupín.
- **Zmena legislatívy v spôsobe výpočtu dôchodku:** Legislatíva môže pomôcť zabezpečiť, aby boli ženy a muži rovnako odmeňovaní za rovnakú prácu.
- **Vymeňme predsudky za fakty:** Nesprávajme sa archetypne, nežime v minulosti a venujme sa aktuálnym požiadavkám.
- **Budme tolerantní a vnímaví:** Tolerantnosť a zdielnosť medzi generáciami napomôže uplatneniu starších, avšak často skúsenejších ľudí na hodnotných pozíciách.

Zamýšľame sa

equal pay day,-
BRATISLAVA

Tešíme sa na spoluprácu v roku 2024

7. - 9.
November
2024

equal pay day,-

BRATISLAVA

Ponuka partnerstiev

Equal Pay Day

Slovakia 2024

https://www.equalpayday.sk/wp-content/uploads/2024/01/2024_Equal-Pay-Day-Bratislava-cennik-partnerstiev-3.pdf



equal pay day,-
BRATISLAVA